Система образования Илекского района представляет из себя 28 образовательных организаций: 15 школ (+1 филиал), 11 детских садов и 2 учреждения дополнительного образования.

Ежегодно в ОО Илекского района приходят на работу от 3 до 7 молодых педагогов. Приток молодежи в школы и сады осуществляется благодаря тому, что в районе есть филиал педагогического колледжа им. Калугина (г. Оренбург). Наши школы и Информационно-методический центр активно сотрудничают с колледжем. В школах студенты проходят педагогическую практику. Очень часто это становится решающим фактором для того, чтобы бывший студент перешел в разряд работающего педагога. Некоторые студенты 4го курса выходят на работу в ОО района и начинают свой трудовой путь будучи еще студентами.

В районе сложилась практика, когда студенты остаются работать и жить на селе. Таким примером является Рассыпнянская основная школа, где с 2021 года осталось работать на постоянной основе 5 молодых педагогов.

В рамках сотрудничества с Педколледжем, каждую весну руководитель ИМЦ РО проводит встречу со студентами 4го курса и рассказывает про образовательные учреждения района, имеющиеся вакансии, нагрузку и уровень заработной платы, кроме того присутствует на распределении студентов. Это дает свой положительный эффект.

И, казалось бы с такими темпами обновления пед коллектива проблем с кадрами быть не должно. Однако процент возрастных педагогов (пенсионного возраста) по прежнему довольно высок (особенно по таким дисциплинам математического и естественно-научного цикла). В чем же причина?

В том, что молодые кадры приходят и не задерживаются в школе.

Статистика за последние 3 года:

2022 год: прибыли 7 молодых специалистов, ушли - 3

2023 год: прибыли 9 молодых специалистов ушли - 5

2024 год: прибыли 4 молодых специалистов ушли – 3

2025 год: прибыли 9 молодых специалистов ушли – 2 (на 1 ноября текущего года).

В чем же главные причины того, что молодые педагоги уходят из школ и какие меры нам необходимо предпринимать, чтобы помочь им адаптироваться и остаться в профессии мы постараемся ответить сегодня на эти вопросы в ходе нашего семинара.

**Выступление Илекской СОШ №1**

**Выступление Привольненской СОШ.**

Таким образом, вопрос закрепления молодых кадров в образовательных организациях района является на сегодняшний день актуальным.

Основными факторами, способствующими уходу молодых учителей из школ являются

- жилищный вопрос;

- организация досуга и культурной жизни на селе;

- несоответствие ожиданий от профессии и реальность

- неготовность молодежи к серьезной рабочей нагрузке и требованиям, предъявляемым к педагогам;

- неверный выбор профессии

- сложность в установлении контакта с детьми, с родителями с коллегами.

* **Недостаточная зарплата**. Молодые учителя могут покидать профессию из-за недостаточных условий, конфликтных ситуаций и потери смысла в работе.
* **Недостаток творчества и свободы**. Молодых педагогов могут раздражать школьная рутина, излишняя бюрократизация и обязанности, за которые не платят.

Если жилищный вопрос и жизнь на селе не в нашей компетенции, то на остальные моменты мы с вами можем повлиять.

На управленческом уровне необходимо обратить внимание на следующие моменты:

- закрепление за молодыми педагогами наставников, с целью оказания всесторонней помощи и поддержки учителя в 1й год работы. Подойти к этому не формально. Осуществлять контроль за взаимодействием наставника и наставляемого.

**Поощрение наставников**. Можно поощрять их по итогам каждого учебного года и учитывать их работу при прохождении аттестации.

- Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи.

- Организовать взаимопосещение уроков молодыми педагогами из разных ОО.

- Привлечение молодежи к работе в рамках предметных секций, РМО, конференций муниципального и районного уровней и т.д.

- Обеспечение доброжелательной рабочей атмосферы внутри коллектива.

- Привлекать и стимулировать молодых специалистов к общественной работе в ОО, к участию в конкурсном движении и различного рода активностей и т.д.

По мнению директоров российских школ, среди условий, значимых для привлечения молодых специалистов – учителей в школу (помимо зарплаты), на первом месте находится предоставление жилья, на втором – предоставление оборудованного самым современным образом рабочего места, на третьем – предоставление отсрочки от службы в армии.

Коллеги, наше будущее в наших руках. Мы сами должны растить себе достойную смену. Сегодня в отношении кадров как нельзя актуальна старая русская поговорка «Что посеешь, то и пожнешь». В нашем случае – как вложимся в молодежь, такой результат и получим.